

Dodatok č.1
k dohode č. 21/40/054/233

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania **znevýhodnených UoZ** v rámci projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 3** podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou
sídlo: **Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou**
v mene ktorého koná : **Ing. Ľubomír Mrázik riaditeľ úradu**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **20 217 777 80**
IBAN: **Štátna pokladnica**
SK97 8180 0000 0070 0053 4119
SK75 8180 0000 0070 0053 4127

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **Obec Benkovce**

sídlo/prevádzka: **Benkovce 22, 094 02 Slovenská Kajňa**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Viera Pavlišková**

IČO: **00332267**

DIČ: **2020640875**

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: **84110 – Všeobecná verejná správa**

bankové spojenie:

IBAN: **SK94 5600 0000 0042 3579 1001**

zapísaný v registri vedenom v

pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

1. Predmetom tohto dodatku k Dohode č. 21/40/054/233 zo dňa 29.11.2021 (ďalej len „dohoda“) je zmena financovania príspevku a doplnenie nových ustanovení nasledovne: **Úvodné ustanovenia**, v **Článku I. Účel a predmet dohody** zmena v **bodoch 1), 2), 3)**, v **Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa** zmena v **bodoch 3a)**, dopĺňa sa **bod 14)**, v **Článku III. Práva a povinnosti úradu** sa dopĺňajú **body 6), 7), 8)**, v **Článku IV. Oprávnené náklady** zmena v **bode 2)**, v **Článku V. Osobitné podmienky** zmena v **bodoch 2)**.

Doterajší text dohody

Úvodné ustanovenia

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

sa mení:

Úvodné ustanovenia

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V článku I. v bodoch 1), 2), 3) dohody sa doterajší text

Článok I. Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti:
 - a) Oznámenia č. 2/2021
 - b) zákona o službách zamestnanosti

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania ZUoZ v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva zo zdrojov ŠR.

mení a dopĺňa:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci **národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 8 REACT – EU
8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3
Kód ITMS
 - b) Oznámenia č. 2/2021
 - c) zákona o službách zamestnanosti
 - d) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania ZUoZ v rámci **národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

V článku II. v bodoch 3a), dohody sa doterajší text:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

3 a) **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v **pracovnej zmluve** so zamestnancom je zamestnávateľ povinný na prvej strane uviesť, že ZUoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle projektu **„Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č.3 „**

mení a dopĺňa:

3 a) **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v **pracovnej zmluve** so zamestnancom je zamestnávateľ povinný na prvej strane uviesť, že ZUoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „*Chyť sa svojej šance*“ – *Opatrenie č.3* „

13) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

14) Uchovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2028.

V článku III. dohody sa doterajší text dopĺňa:

Článok III. Práva a povinnosti úradu

6) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .

7) Overiť či vybraný ZUoZ spĺňa podmienky projektu

8) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** (najneskôr pred vstupom do NP).

V článku IV. v bode 2) dohody sa doterajší text

Článok IV. Oprávnené náklady

2) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre zamestnancov** z oprávnenej cieľovej skupiny.

mení na:

Článok IV. Oprávnené náklady

2) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnancov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí pred vstupom do národného projektu vyplnili a podpísali Kartú účastníka.

V článku V. v bodoch 2) dohody sa doterajší text

Článok V. Osobitné podmienky

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

mení na:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je vyhotovený v súlade s článkom VII. bodom 1) dohody.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. **Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.**
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť

nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

